

Jobløft - et strategisk samarbejde mellem almene boligselskaber, den boligsociale indsats og den kommunale beskæftigelse.



Jobløft bringer ledige beboere i almene boligområder i job eller uddannelse ved at

- Invitere lokale virksomheder til at samarbejde.
- Støtte ledige beboere i jobsøgning.
- Skabe forbindelser mellem beboere og lokale virksomheder.

Samarbejdspartnerne udnytter deres kontakter og fælles viden om det lokale arbejdsmarked og beboerne, og en koordinator binder trådene sammen.

Kontakt til virksomheder: Boligselskabet inviterer sine leverandørvirksomheder og andre lokale virksomheder til at samarbejde. Derefter tager koordinatoren, fx en boligsocial medarbejder, et møde med virksomhederne om, hvordan de kan bidrage til jobløft: Det kan være ansættelse, hvis virksomheden fx mangler en lærling eller har arbejdsopgaver, som kan løses på nedsat tid. Eller virksomheden kan bidrage ved at give sparring til ledige beboere ved jobsamtaletræning eller ved at informere unge om mulighederne for job og uddannelser på uddannelsescaféer. Koordinatorens kendskab til beboernes kompetencer og jobønsker er afgørende for en god dialog og et langvarigt samarbejde med virksomhederne.

Støtte til ledige beboere: Medarbejdere i den boligsociale indsats og den kommunale beskæftigelse samarbejder om at støtte de ledige beboere i deres jobsøgning. Det kan være tilbud om individuel og fælles rådgivning om CV og jobsøgning samt formidling af konkrete jobåbninger. I samarbejde med virksomhederne arrangeres:

- **Jobsamtaletræning**, hvor ledige beboere får feedback på deres jobsøgning fra virksomhedsledere.
- **Uddannelsescaféer**, hvor unge og virksomheder mødes til uformelle møder om job- og karrieremuligheder.
- **Lokal beskæftigelse** ved nybyggeri og renovation. Fx ved at arrangere uformelle møder med entreprenøren om jobmuligheder på byggepladsen.

Medarbejdernes viden om det lokale arbejdsmarked og om virksomhedernes forventninger og ønsker, er afgørende for rådgivningen til de ledige beboere.

Udvikling af Jobløft-indsatsen: Jobløft-indsatsen er udviklet i et samarbejde mellem boligselskaber, boligsociale indsatser og jobcentre i Viborg og i Silkeborg i perioden 2020-2024. I løbet af de 4 år er 131 ledige beboere kommet i job eller uddannelse og flere er bragt tættere på job eller uddannelse. Undervejs er indsatsen drøftet og spredt til andre boligorganisationer og boligsociale indsatser. Grundfos Fonden har støttet initiativet og DISCUS har stået for den overordnede projektledelse og evaluering.

Læs mere og find inspiration til Jobløft i jeres eget boligområde på jobloft.dk